क्या आप एक स्वतंत्र ठेकेदार या कर्मचारी हैं?

अपने अधिकारों को जानें सीरीज

कुछ कंपनीयाँ श्रमिकों को कहती हैं कि वे स्वतंत्र ठेकेदार हैं जबकि वे वास्तव में कर्मचारी हैं। वे ऐसा बुनियादी श्रम कानूनों का पालन करने से बचने और कर्मचारियों को लाभ और अन्य खर्चों का भुगतान करने से बचने के लिए करते हैं। इसे श्रमिकों के गलत वर्गीकरण के नाम से जाना जाता है। एक श्रमिक के रूप में अपनी स्थिति को निर्धारित करने के लिए उठाए जाने वाले कदमों और आपकी रक्षा करने वाले कानून के बारे में जानें।

भेद जानें

रोजगार की स्थिति (हम कर्मचारी या स्वतंत्र ठेकेदार हैं)बुनियादी अधिकारों के लिए हमारी पात्रता जैसे कि न्यूनतम मजदूरी,समयोपरि वेतन, स्वास्थ्य और सुरक्षा संरक्षण, नौकरी द्वारा संरक्षित छुट्टियाँ, मानव अधिकार और सामूहिक रूप से समझौता करने और एक संघ में शामिल होने के अधिकार को सीधे रूप से प्रभावित करती है।

रोजगार की स्थिति हमारे इम्पलोएमैंट इन्शोरैंस (ई आई) के अधिकार, कनाडा पेंशन योजना(सी पी पी) और वर्कस सेफटी अैंड इन्शोरैंस बोर्ड (डब्ल्यू.एस.आई.बी) या अक्सर श्रमिक क्षतिपूर्ति कहे जाने वाले हमारे अधिकार को भी प्रभावित करती है। यह आय कर अधिनियम के तहत हमारे प्रति किये जाने वाले व्यवहार को भी प्रभावित करती है। रोजगार की स्थिति यह भी प्रभावित करती है कि जब मजदूरी का भुगतान नहीं किया जाता है या कार्यस्थल पर कोई समस्या होती है तो हम क्या कर सकते हैं।

जब कम से कम निम्न में से कुछ आपके काम का वर्णन करते हैं तो आप एक कर्मचारी हो सकते हैं:

- आप कंपनी से प्रशिक्षण प्राप्त करते हैं।
- कंपनी आपके काम का निरीक्षण करती है।
- आपका अपने काम, घंटों, या मजदूरी की दर पर नियंत्रण नहीं रहता है।
- आप कंपनी के द्वारा दिये गए उपकरण या साधनों के साथ काम करते हैं।
- आपका मालिक वह व्यक्ति होता है जिस को लाभ या हानि होती है।आप व्यवसाय चलाने के खर्च का भुगतान नहीं करते हैं या अपनी मजदूरी के अतिरिक्त लाभ प्राप्त नहीं करते हैं।
- आपका काम स्पष्ट रूप से व्यवसाय का एक हिस्सा है।

जब निम्न में से कुछ आपके काम का वर्णन करते हैं तो आप एक स्वतंत्र ठेकेदार या स्वनियोजित हो सकते हैं:

- आप नियंत्रण करते हैं कि आपका काम किस तरह किया जाता है। आप काम करने में सहायता करने के लिए दूसरे लोगों को मजदूरी पर रख सकते हैं एवं आप, न कि कंपनी, उनके काम का संचालन करते हैं।
- आप स्वतन्त्र रूप से अपने वेतन एवं काम संपन्न करने के समय के बारे में बातचीत कर सकते हैं।
- आपके पास काम करने के लिए कुछ उपकरण या साधन होते हैं और आप उसके लिये उत्तरदायी होते हैं।
- आप अपने काम से लाभ हानि प्राप्त करते हैं। यदि लाभ होता है, तो आप इसे प्राप्त करते हैं, और यदि हानि होती है – तो आप हानि के लिए जिम्मेदार होते हैं।
- आप व्यवसाय का हिस्सा नहीं हैं। आपके पास किसी के लिये भी काम करने की स्वतन्त्रता है एवं एक ही समय में अलग अलग कंपनियों के लिए काम कर सकते हैं।

यदि आप अभी भी अंतर नहीं जान पाते हैं तो क्या होता है?

कभी–कभी आप यह नहीं बता सकते हैं कि आप एक स्वतंत्र ठेकेदार हैं या एक कर्मचारी। उदाहरण के लिए, संभव है कि आपका मालिक आपके अपने काम का निरीक्षण करे, लेकिन आप अपने खुद के कुछ साधनों का उपयोग करते हैं। इन मामलों में कोई एक सही "जवाब" नहीं होता है। अपने रोजगार की स्थिति निर्धारित करने में आपकी सहायता करने के लिये संसाधनों के संबंध में जानकारी हेतु वर्कस ऐक्शन सैंटर से संपर्क करें।

आपको संरक्षण प्रदान करने वाले कानून को जानें

कानून एक कर्मचारी या एक स्वतंत्र ठेकेदार के रूप में आपको कैसे प्रभावित करता है, इसे जानें। यह जानकारी आपकी ये फैसला करने में मदद करेगी कि कौन से कदम उठाने हैं एवं कार्यस्थल पर कोई समस्या होने पर किससे संपर्क करें।

ओंटैरियो हियुम्न राईटस कोड
कार्यस्थल में जाति, रंग, नस्ल, उत्पत्ति के देश, आयु, लिंग, यौन अभिविन्यास, विकलांगता, वैवाहिक और पारिवारिक स्थिति, धर्म और नागरिकता एवं माफी दिये गए आपराधिक जुर्मों के आधार पर भेदभाव और उत्पीड़न पर प्रतिबंध लगाती है। यदि किसी श्रमिक का मानना है कि उसे मानव अधिकारों के आधार पर भेदभाव और उत्पीड़न का सामना करना पड़ा है तो वह मानव अधिकार ट्रिब्यूनल में एक शिकायत दर्ज कर सकता है।

ओंटैरियो हेल्थ अैंड सेफटी बोर्ड (ओएचएसए)
कर्मचारियों और स्वतंत्र ठेकेदारों दोनों के स्वस्थ और सुरक्षित कार्य स्थितियों के लिए अधिकार और दायित्व हैं।

इम्पलोएमैंट स्टैन्र्डडस अैक्ट (ईएसए)
एक कर्मचारी के रूप में आप को कम से कम न्यूनतम मजदूरी कमाने और समयोपरि वेतन, अवकाश वेतन और सार्वजनिक अवकाश प्राप्त करने का अधिकार है। अन्य संरक्षणों में, नौकरी से निकाले जाने पर आपको सेवा समाप्ति एवं पृथक्करण (severance) प्राप्त हो सकती है। स्वतंत्र ठेकेदारों के पास बुनियादी रोजगार मानक संबंधी ये अधिकार नहीं होते हैं।

यदि कर्मचारियों को उनकी उचित मजदूरी का भुगतान नहीं किया जाता है तो वे श्रम मंत्रालय में शिकायत दर्ज कर सकते हैं। इसके लिये कोई भुगतान नहीं करना पड़ता है। स्वतंत्र ठेकेदारों को अदालत में जाना पड़ता है, निश्चित शुल्क का भुगतान करना पड़ता है और जटिल कानूनी दस्तावेजों को पूरा करना पड़ता है। यदि कोई श्रमिक अदालत में अपना मुकदमा हार जाता है संभव है कि जिसकी उसने शिकायत की थी उस व्यक्ति को कुछ कानूनी खर्चों का भी भुगतान करना पड़े।

कनाडा पेंशन योजना (सीपीपी)
सीपीपी से अपेक्षा कि जाती है हमारी सेवा–निवृत्ति पर हमें एक पेंशन योजना या अगर हम काम ना कर सकें तो हमें विकलांगता लाभ उपलब्ध करायेगा। जब आप नौकरी में रहते हैं तो आप और आपके अपने नियोक्ता सी पी पी में भुगतान करते हैं। यदि आप एक स्वतंत्र ठेकेदार हैं तो आपको अकेले ही सीपीपी में भुगतान करना पड़ेगा।

वर्कस सेफटी अैंड इन्शोरैंस बोर्ड (डब्ल्यू.एस.आई.बी.)
जब आप एक कर्मचारी हैं, आपका नियोक्ता प्रीमियम का भुगतान, बीमा के भुगतानों की तरह यह सुनिश्चित करने के लिए करता है कि यदि आप घायल हो जाते हैं या काम के दौरान बीमार पड़ जाते हैं तो आपको मुआवजा दिया जाएगा। यदि आप एक स्वतंत्र ठेकेदार हैं तो आप स्वयं के डब्ल्यू.एस.आई.बी.की बीमा व्याप्ति का भुगतान करने के लिए जिम्मेदार हैं।

इम्पलोएमैंट इन्शोरैंस (ई आई)
यदि आप एक कर्मचारी हैं, तो आप और आपके नियोक्ता ईआई के लिए भुगतान करते हैं। जब आपकी नौकरी चली जाती है, बेरोजगार हो जाते हैं या आपको विशेष लाभों की जरूरत होती है, तो आप ईआई लाभ के लिए आवेदन कर सकते हैं यदि आप एक स्वतंत्र ठेकेदार हैं, तो बेरोजगार होने पर आप ईआई के हकदार नहीं हैं। हालाँकि, आप विशेष लाभों (प्रसूति, बीमारी, माता–पिता या सहानुभूतिपूर्ण देखभाल मात्र) के लिए योग्य हो सकते हैं। इन विशेष लाभों में भागीदारी स्वैच्छिक है। इन लाभों (जो जनवरी 2011 में आरंभ होगा) के पात्र होने के लिये आपको:

- आयोग के साथ एक समझौता करना चाहिये एवं ई आई का भुगतान आरंभ कर देना चाहिये (आवेदन ऑन–लाइन या सर्विस कनाडा के माध्यम से); और
- कनाडा का नागरिक या कनाडा का स्थायी निवासी होना चाहिये।

आयकर
कर्मचारियों और स्वतंत्र ठेकेदारों दोनों को आय कर का भुगतान करना पड़ता है। एक कर्मचारी के रूप में, आपके नियोक्ता को प्रत्येक भुगतान चेक से आय कर काटना चाहिये एवं आपकी तरफ से उस राशि को सरकार को देना चाहिये।जब आप एक स्वतंत्र ठेकेदार होते हैं, तो आप अपनी आय की घोषणा करते हैं और सरकार को सीधे करों का भुगतान करते हैं।

स्वतंत्र ठेकेदार अपने काम से संबंधित अधिक खर्चों की कटौती कर सकते हैं (उदाहरण के लिये, गैस या सेल फोन का खर्च), जिसका अर्थ है कि वे कभी–कभी करों का कम भुगतान करते हैं। कर्मचारी कभी–कभी कर के उद्देश्यों के लिए काम से संबंधित सीमित व्यय की कटौती कर सकते हैं।

अपने रोजगार की स्थिति के बारे में निश्चित होना महत्वपूर्ण है। यदि आपने एक स्वतंत्र ठेकेदार के रूप में अपने करों को जमा किया है और अपने काम से संबंधित खर्चों की घोषणा की है, तो आपको इन कटौतियों से संबंधित कुछ करों का भुगतान करना पड़ सकता है यदि आपको ये पता लगता है कि आप वास्तव में एक कर्मचारी हैं।

अपनी रक्षा स्वयं करें

भले ही आप यह बताते हुये एक अनुबंध पर हस्ताक्षर करते हैं कि आप एक स्वतंत्र ठेकेदार हैं, संभव है कि आप ऐसे नहीं हों। और आपका नियोक्ता सिर्फ एक स्वतंत्र ठेकेदार की तरह आपको भुगतान कर आपके रोजगार की स्थिति नहीं बदल सकता है। काम किये जाने का ढ़ंग यह निर्धारित करता है कि आप एक कर्मचारी हैं या एक स्वतंत्र ठेकेदार। यदि आप एक अनुबंध पर हस्ताक्षर करते जो कहता है कि आप एक स्वतंत्र ठेकेदार हैं, जबकि आप वास्तव में एक कर्मचारी हैं, तो आपको एक कर्मचारी के रूप में अपने अधिकारों को खोना नहीं चाहिए।

- जब आपको एक अनुबंध पर हस्ताक्षर करने के लिये कहा जाता है, तो इस पर पहली बार एक नजर डालने के लिये कुछ समय मांगें ताकि यह पूरी तरह समझ सकें कि अनुबंध क्या कहता है।हो सकता है कि यह संभव ना हो। आपका मालिक आप पर अनुबंध को पूरी तरह देखे बिना हस्ताक्षर करने के लिये दवाब डाल सकता है।

- अपने काम का विवरण लिखेंः दिनांक, घंटे, आपके द्वारा प्राप्त वेतन एवं आपके द्वारा प्रतिदिन किये जाने वाले काम की जानकारी। यदि आपको अपने समयोपरि वेतन, अवकाश वेतन या यहाँ तक कि न्यूनतम मजदूरी के लिए कहने की जरूरत है, यह प्रलेखन होना इस में मदद करेगा।

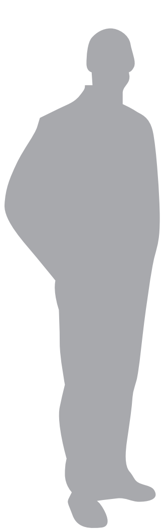
- अपने अधिकारों के बारे में आवाज उठाने पर आपको नौकरी से बर्खास्त करना आपके मालिक के लिये गैरकानूनी है, लेकिन कई श्रमिकों को आवाज उठाने के कारण नौकरी से बर्खास्त कर दिया जाता है। इसे बदला कहा जाता है। अपने काम के सभी विवरण का अच्छा प्रलेखन बाद में सहायक हो सकता है।

- अन्य कार्यकर्ताओं से बात करें। पता लगाएँ कि क्या उन्होंने उसी अनुबंध पर हस्ताक्षर किया है। अपनी रक्षा स्वयं करने संबंधी जानने के लिए समूह के रूप में वर्कर्स ऐक्शन सैंटर के एक जानकारी सत्र में भाग लें।

- यदि आपकी मजदूरी बकाया है, बाकाये की मांग करते हुये एक पत्र लिखें। अपने मालिक को एक समय सीमा दें।

- यदि आपको नौकरी से बर्खास्त कर किया जा रहा है, नौकरी छोड़ने के लिए मजबूर किया जा रहा है या नौकरी से निकाला जा रहा है, तो आप इम्पलोएमैंट इन्शोरैंस के योग्य हो सकते हैं। ई आई लाभों के लिये आवेदन करने के समय आपका विस्तृत रिकॉर्ड मदद करेगा।

- श्रम मंत्रालय में एक शिकायत दर्ज करें। यह साबित करना कठिन हो सकता है कि आप एक कर्मचारी हैं। सहायता के लिए वर्कर्स ऐक्शन सैंटर से संपर्क करें।



स्टीव एक इलेक्टरीशियन है। उसने एक कंपनी के लिए एक साल से ज्यादा काम किया। उससे एक कर्मचारी जैसा व्यवहार किया जाता था। कुछ समय के लेऑफ के बाद स्टीव काम पर वापस आया। लेकिन इस बार बॉस ने कहा कि स्टीव अब एक स्वतंत्र ठेकेदार है। कंपनी ने ईआई, सीपीपी, छुट्टी संबंधी वेतन, अवकाश वेतन देना और टैक्स काटना बंद कर दिया। बॉस ने उसे कभी ये नहीं बताया कि उसके रोजगार की स्थिति क्यों बदल गई है और उसने स्टीव व उसके सहकर्मीयों के साथ किसी भी समझौते पर हस्ताक्षर नहीं किए। स्टीव ये मानता है कि वह एक ठेकेदार नहीं है और वह ये नहीं समझ पा रहा है कि जब नियोक्ता ये कहता है कि वह एक उप-ठेकेदार हैं तो उसका मतलब क्या है। स्टीव जैसे बहुत सारे श्रमिक वास्तव में कर्मचारी हैं जिन का गलत वर्गीकरण किया गया है।

सहायता प्राप्त करें

Workers' Action Centre - वर्कस ऐक्शन सैंटर

अपने अधिकारों के बारे में अधिक जानकारी के लिए और एक योजना बनाने में सहायता करने के लिए हमसे वर्कस ऐक्शन सैंटर में फोन करें (416) 531-0778 या www.workersactioncentre.org पर जाएँ

Ministry of Labour - श्रम मंत्रालय

बकाया मजदूरी के लिये दावा दायर करने के बारे में अधिक जानकारी के लिए 1-800-531-5551 पर फोन करें या www.labour.gov.on.ca पर जाएँ।

Ministry of Labour, Occupational Health and Safety Branch - श्रम मंत्रालय, व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा शाखा

कार्यस्थल पर स्वास्थ्य एवं सुरक्षा के बारे में जानकारी के लिए 1-800-268-8013 पर फोन करें या www.labour.gov.on.ca/english/ पर जाएँ।

Workers Safety and Insurance Board (WSIB) - वर्कस सेफटी अैंड इन्शोरैंस बोर्ड (डब्ल्यू.एस.आई.बी.)

प्रपत्रों, दावों, लाभों एवं अन्य पूछताछों से संबंधित जानकारी के लिए कृपया www.wsib.on.ca/wsib/wsibsite.nsf/public/Workers देखें या 416-344-1000 या 1-800-387-0750 पर फोन करें

Human Rights Legal Support Centre - मानव अधिकार संबंधी कानूनी सहायता केंद्र

यदि आपने भेदभाव का अनुभव किया है तो मानव अधिकार संबंधी कानूनी सहायता प्रदान करता है। टोल फ्री 1-866-625-5179 या www.hrlsc.on.ca

Canada Pension Plan (CPP) - कनाडा पेंशन योजना (सीपीपी)

सीपीपी के तहत अपने लाभों से संबंधित सामान्य प्रश्नों के उत्तरों के लिये कृपया www.servicecanada.gc.ca/eng/isp/cpp/cpptoc.shtml पर जाएँ।

Service Canada - र्सविस कनाडा

जब आप एक कर्मचारी या स्वतंत्र ठेकेदार हैं तो अपने ईआई और अन्य आय लाभ संबंधी जानकारी के लिए 1-800-206-7218 पर फोन करें या या www.servicecanada.gc.ca पर जाएँ।

Revenue Canada (CRA) - रेवेन्यु कनाडा (सीआरए)

अपने कर्मचारी स्थिति और अपने करों का दावा करने के तरीके के बारे में अधिक जानकारी के लिए 1-800-959-8281 पर फोन करें या www.cra-arc.gc.ca/E/pbg/tf/t777/t777-09e.pdf पर जाएँ।

416-531-0778 | info@workersactioncentre.org

www.workersactioncentre.org

Funded by
Financée par Citizenship and Immigration Canada / Citoyenneté et Immigration Canada Canada

स्रोत: ओन्टारियो श्रम मंत्रालय । इस फैक्टशीट में केवल आम जानकारी ही शामिल है। और अधिक जानकारी के लिए आप श्रम मंत्रालय से संपर्क करें।

Independent Contractor or Employee - April 2010 - Hindi